

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25 «Елочка»  
муниципального образования город – курорт Анапа

**ПРИКАЗ**

от 28 декабря 2018 года

№ 133-О

Об утверждении Оценки коррупционных рисков.

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», для обеспечения эффективного противодействия коррупции,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков в МАДОУ д/с № 25 «Елочка» (Приложение №1).
2. Ознакомить с настоящим приказом всех работников МАДОУ д/с № 25 «Елочка».
3. Педагогу-психологу Желтовой А.А. обеспечивать размещение приказа на официальном сайте образовательного учреждения.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

п/п

И.В. Иванова

## **1. Общие положения**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБДОУ д/с № 26 «Василек» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.
- 2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
  - 2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
  - 2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
  - 2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
    - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
    - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
    - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

## **3. Перечень коррупционно-опасных функций**

- 3.1. Осуществление закупок для нужд Учреждения.
- 3.2. Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся.
- 3.3. Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения.
- 3.4. Предоставление платных образовательных услуг.

3.5. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам Учреждения государственных и ведомственных наград.

3.6. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

#### **4. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам**

4.1. Заведующий Учреждением.

4.2. Заведующий хозяйством (завхоз).

4.3. Педагогические работники.

4.4. Сотрудники Учреждения (работники пищеблока, прачечной).

#### **5. Карта коррупционных рисков**

5.1. В карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасположенными к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

5.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

5.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

5.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

<b>№</b>	<b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b>	<b>Должность</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска</b>
1	Организация деятельности Учреждения	Заведующий, завхоз, старший воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Информационная открытость деятельности Учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о

				склонности их к совершению коррупционного правонарушения и о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	Заведующий, воспитатель	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной отчетности расходования полученных средств). Использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников Учреждения, членов родительского комитета)	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан. Информационная открытость деятельности Учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Регистрация материальных ценностей и ведение базы данных по имуществу	Завхоз	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Организация контроля по ведению базы данных имущества и деятельностью заведующего хозяйством.
4	Принятие на работу сотрудника	Заведующий	Предоставление не предусмотренных	Проведение собеседования при

			законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	приеме на работу руководителем Учреждения.
5	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением по оплате труда работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Работа со служебной информацией	Заведующий, завхоз, старший воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, завхоз, старший воспитатель	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от юридических и физических лиц информации, предоставление	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.

			которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	
8	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, завхоз, старший воспитатель	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Перевод воспитанников внутри Учреждения	Заведующий	Перевод воспитанников в Учреждении с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ.	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Создание преференций детям из обеспеченных	Заведующий	Создание неравных условий для воспитанников	Разъяснение ответственным лицам мер

	семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям		Учреждения в связи с получением выгоды от частного лица.	ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг их ограниченного числа поставщиков именно в той организации руководителем отдела которой является его родственник.	Контроль за организацией деятельности ответственного за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ или услуг. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам Учреждения, связанных с заключением контрактов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
14	Взаимоотношения с трудовым коллективом	Заведующий, завхоз, старший воспитатель	Возможность оказания давления на работников. Предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений. Демонстративное	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия

			приближение к руководству Учреждения «любимцев», делегирование полномочий, не соответствующих статусу. Возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках Учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.	к коррупции.
--	--	--	--	--------------